

GAS SERVICE Srl
Codice Etico e di Comportamento

INDICE

- 1. INTRODUZIONE**
- 2. PRINCIPI GENERALI**
- 3. CRITERI DI CONDOTTA**
 - I. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON TUTTI GLI INTERLOCUTORI**
 - II. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE**
 - III. CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON CLIENTI, FORNITORI E PARTNER**
 - IV. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON LE ISTITUZIONI E LA COLLETTIVITA'**
- 4. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO**

1. INTRODUZIONE

1.1 Premessa

Gas Service Srl (indicata anche come la "**Società**") effettua attività di lavorazione, miscelazione, imbottigliamento e commercializzazione di gas, sfuso o in serbatoi, per uso domestico e/o industriale.

La società si occupa, altresì, della realizzazione di impianti di distribuzione di gas sul territorio nazionale, dell'imbottigliamento industriale di gas per conto proprio o di terzi, del trasporto, sempre per conto proprio o di terzi, di gas e, infine, della gestione di impianti di gas per autotrazione.

I valori etici rappresentano un elemento fondamentale del patrimonio aziendale societario e le regole ed i principi etici e di comportamento, considerati sin dalla costituzione come una responsabilità sociale, guidano le relazioni della Società verso il personale e verso i terzi e, più in generale, caratterizzano lo svolgimento di tutta l'attività aziendale.

Questo Codice Etico e di Comportamento (il "**Codice Etico**") esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti dalle persone Gas Service Srl, siano essi amministratori, dipendenti o collaboratori.

Questo Codice è improntato ad un ideale di cooperazione in vista di un reciproco vantaggio delle parti coinvolte, nel rispetto del ruolo di ciascuno. La Società richiede perciò che ciascuno *stakeholder* agisca nei confronti dell'Azienda secondo principi e regole ispirate a un'analogia idea di condotta etica.

1.2 Ambito di applicazione del Codice Etico

I principi contenuti nel presente Codice Etico hanno come destinatari i componenti degli organi amministrativi e tutti i dipendenti e i collaboratori legati a Gas Service Srl da rapporti contrattuali a qualsiasi titolo, anche occasionale o temporaneo (i "**Destinatari**" o le "**Persone di Gas Service Srl**" o più semplicemente le "**Persone**")

Gas Service Srl richiede, inoltre, ai fornitori e partner di adottare e mantenere una condotta in linea con i principi generali del suo Codice Etico.

1.3 Il valore della reciprocità

Questo Codice è improntato ad un ideale di cooperazione in vista di un reciproco vantaggio delle parti coinvolte, nel rispetto del ruolo di ciascuno. Gas Service Srl richiede che ciascuno agisca nei confronti della Società secondo principi e regole ispirate a un'analogia idea di condotta etica

2. PRINCIPI GENERALI

2.1 Principi etici generali

Gas Service ritiene fondamentali i suoi principi etici generali e si impegna a rispettarli nei confronti di chiunque e nel contempo pretende che siano rispettati da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengano rapporti con la Società.

I componenti degli organi amministrativi, i dipendenti e i collaboratori legati alla Società da rapporti contrattuali a qualsiasi titolo devono sempre considerare che è un dovere fiduciario agire e comportarsi con integrità e trasparenza evitando di tenere comportamenti non etici.

Non sono etici i comportamenti di chiunque, singolo od organizzazione, cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui fruttando posizioni di forza e, più in generale, tutti quei comportamenti che, ancorché improntati al rispetto di una norma, si pongono come elusivi della sua finalità.

2.2 I Principi etici generali di Gas Service Srl

I Principi etici generali di Gas Service Srl sono:

Legalità

Intesa come rispetto delle leggi in vigore in tutti i Paesi ed i contesti in cui la Società opera.

Gas Service Srl opera nel pieno rispetto della legge respingendo ogni pratica illegale. Nessun comportamento contrario alla legislazione vigente, al presente Codice Etico o alle normative interne posto in essere dalle persone della Società nell'esecuzione delle mansioni o degli incarichi affidati può considerarsi giustificato.

Onestà

Nell'ambito della propria attività professionale le Persone di Gas Service Srl sono tenute a rispettare le leggi vigenti, il Codice Etico, le policy e i regolamenti interni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta non onesta.

Valore delle persone

La Società considera l'individuo, i suoi valori ed i suoi diritti un bene intangibile. Gas Service Srl opera nel rispetto dei diritti, dell'integrità fisica, culturale e morale di tutte le persone con le quali si relaziona.

La Società riconosce che la persona e le risorse umani costituiscono un fattore di fondamentale per prosperare in un mondo in continua trasformazione. Per questo motivo Gas Service Srl tutela ed accresce il valore delle sue persone promuovendo l'apprendimento continuo e lo sviluppo professionale.

Gas Service Srl garantisce che la sua condotta non sia lesiva della dignità e dell'autonomia delle persone. Non sono tollerate richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la legge, il Codice etico o le policy interne o ad adottare comportamenti lesivi delle condizioni e preferenze individuali.

Imparzialità e non discriminazione

La Società, nei rapporti con le sue Persone e nelle decisioni che influiscono con i suoi *stakeholder* (rapporti con i clienti, rapporti con gli azionisti, gestione del personale, organizzazione del lavoro, rapporti con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano), evita ogni discriminazione basata sul genere, età, disabilità, nazionalità, orientamento sessuale, etnia, religione, opinioni politiche.

Integrità di comportamento

Gas Service Srl si impegna ad operare nel mercato di riferimento e in ogni altro mercato in cui è o sarà presente secondo i principi di equa e libera concorrenza e di trasparenza, mantenendo rapporti corretti e improntati alla correttezza con le istituzioni, le persone e le imprese.

Concorrenza leale

Gas Service Srl riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce una condizione fondamentale per lo sviluppo dell'attività di impresa e si impegna a rispettare le norme che la disciplinano astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione.

Tutela della Salute, della Sicurezza

Gas Service Srl si impegna a conciliare l'attività di impresa con le esigenze primarie di tutela e protezione della salute e della sicurezza e, più in generale, a operare ogni giorno con responsabilità facendosi carico delle conseguenze delle proprie azioni a salvaguardia delle persone.

Tutela dell'ambiente

L'ambiente è un bene primario che Gas Service Srl si impegna a salvaguardare.

La Società si impegna, quindi, a migliorare l'impatto ambientale della propria attività e a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto anche dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

Trasparenza, completezza, correttezza e veridicità dell'informazione

Le Persone della Società sono tenute a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo tale che, nei rapporti con la Società, gli *stakeholder* siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

Valorizzazione dell'investimento azionario

La Società si adopera affinché i risultati economico-finanziari siano tali da salvaguardare e accrescere il valore dell'impresa al fine di remunerare adeguatamente il rischio che gli azionisti assumono con l'investimento dei propri capitali.

Tutela dei dati personali

Gas Service Srl assicura la riservatezza dei dati personali e sensibili dei propri dipendenti, clienti e *stakeholder*. La Società garantisce il rispetto dei diritti degli interessati ed adotta policy e regolamenti interni per migliorare costantemente la sicurezza dei dati personali.

3. CRITERI DI CONDOTTA

Sezione I.

CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON TUTTI GLI INTERLOCUTORI

3.1 Rispetto delle leggi

Gas Service Srl opera nel più rigoroso rispetto delle leggi e si adopera, quindi, affinché tutto il suo personale e tutte le sue Persone tengano un comportamento conforme alla legge ed ai regolamenti, quali che siano il contesto e le attività svolte.

3.2 Lealtà e onestà

Le Persone di Gas Service Srl sono tenute a comportarsi con lealtà nei confronti della Società e degli *stakeholder* sia interni che esterni. Nell'ambito della loro attività le Persone di Gas Service Srl sono tenute ad improntare la loro attività a quanto previsto nel presente Codice Etico, a conoscere e rispettare con diligenza il Modello Organizzativo della Società e le leggi vigenti. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta non onesta.

3.3 Correttezza

Le Persone di Gas Service Srl non utilizzano a fini personali informazioni, beni e attrezzature di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico. Le Persone di Gas Service Srl e quanti, a vario titolo, collaborano con la Società non accettano, né effettuano, per sé o per altri, pressioni, raccomandazioni o segnalazioni che possano recare pregiudizio a Gas Service Srl o indebiti vantaggi per sé, per la Società o per terzi. Ciascuna Persona respinge e non promette indebite offerte di denaro o di altre utilità.

3.4 Riservatezza

Le persone assicurano la massima riservatezza, relativamente a notizie, informazioni e dati costituenti il patrimonio aziendale o relative all'attività della Società, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti e delle procedure interne.

Costituiscono informazioni riservate tutte le conoscenze apprese nello svolgimento di attività lavorative quali un progetto, una trattativa, un accordo, una proposta, o qualsiasi fatto o evento, anche se futuro e incerto, attinente alla sfera di attività della Società la cui diffusione e utilizzazione possa provocare un pericolo o un danno a Gas Service Srl o un indebito guadagno o vantaggio del dipendente o del collaboratore esterno.

In ogni momento, e in particolare in occasione della stipula e dell'esecuzione di contratti, il dovere di riservatezza deve essere rigorosamente osservato sia nei rapporti con terzi, sia nei rapporti con la stampa, sia nei rapporti con soggetti non abilitati alla comunicazione.

È contraria alla legge e quindi rigorosamente vietata ogni forma di strumentalizzazione, utilizzazione ai fini economici, investimento diretto o per interposta persona, che trovi la sua fonte in notizie aziendali riservate.

Le persone di Gas Service Srl sono tenute a non utilizzare le informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della loro attività all'interno della Società o per la Società,

La violazione del dovere di riservatezza da parte del dipendente può, in considerazione della situazione specifica e delle conseguenze del comportamento, inficiare il rapporto fiduciario con la Società.

3.5 Antiriciclaggio, ricettazione e terrorismo

Gas Service Srl esercita la propria attività nel pieno rispetto delle vigenti normative antiriciclaggio ed antiterrorismo e delle disposizioni emanate dalle competenti Autorità e a tal fine si impegna a rifiutare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza in tutti gli Stati in cui opera.

I Destinatari sono pertanto tenuti a verificare preventivamente le informazioni disponibili sulle controparti commerciali, sui fornitori, partner, collaboratori e consulenti, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari.

I Destinatari devono evitare qualsiasi implicazione in operazioni idonee, anche potenzialmente, a favorire il terrorismo o il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, ed agire nel pieno rispetto della normativa e delle procedure interne di controllo.

3.6 Protezione dei dati personali

Gas Service Srl assicura la protezione e la riservatezza dei dati personali appartenenti agli *stakeholder* siano essi interni o esterni.

I dati personali sono raccolti e trattati da Gas Service Srl in conformità e nei limiti previsti dalla normativa in materia di privacy.

Gas Service Srl esige il rispetto delle leggi vigenti in materia di privacy. Il personale della Società che si trova a trattare dati, sensibili e non, deve sempre agire nel rispetto della normativa in materia di privacy e delle istruzioni operative impartite dalla Società.

3.7 Regali, omaggi e benefici

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alla Società.

Sono consentiti solo omaggi di modico valore direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia commerciale e, comunque, tali da non poter ingenerare,

nell'altra parte ovvero in un terzo estraneo ed imparziale, l'impressione che essi siano finalizzati ad acquisire o concedere indebiti vantaggi, ovvero tali da ingenerare comunque l'impressione di illegalità o immoralità. In ogni caso tali omaggi, regali o sponsorizzazioni devono sempre essere effettuati in conformità alle regole aziendali e documentati in modo adeguato.

E' vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri, revisori, membri degli organi di controllo e di vigilanza, o a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.

Tale norma, che non ammette deroghe, concerne sia i regali promessi od offerti, sia quelli ricevuti.

Sezione II.

CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE

3.8 Selezione del personale

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi e alle esigenze della Società, nel rispetto delle pari opportunità per tutti.

3.9 Costituzione del rapporto di lavoro

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro. Gas Service Srl non tollera alcuna forma di lavoro irregolare.

3.10 Gestione delle persone

Gas Service Srl assicura uguali opportunità e non discriminazione nella gestione delle persone valorizzando il contributo di ciascuno. La Società pone la massima e costante attenzione alla valorizzazione delle risorse umane. A tal fine considera il criterio della competenza professionale, della dedizione e dell'onestà i principi fondamentali per l'assunzione la progressione di carriera.

3.11 Doveri delle persone

Le persone di Gas Service Srl devono agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi derivanti dal contratto di lavoro e da quanto previsto dal Codice etico, assicurando le prestazioni richieste.

È richiesto che i dipendenti di Gas Service Srl conoscano e osservino, per quanto di loro competenza, le prescrizioni del Codice Etico e che, compatibilmente, ne promuovano la conoscenza presso i dipendenti neoassunti nonché presso i terzi interessati dalla sua applicazione, con i quali vengano in contatto nello svolgimento delle proprie mansioni.

3.12 Integrità e tutela della persona

Gas Service Srl si impegna a tutelare l'integrità fisica e psicologica e l'individualità di ciascuna persona e si oppone a qualsiasi forma di comportamento che causi discriminazione riguardo a genere, età, disabilità, nazionalità, orientamento sessuale, etnia, religione, opinioni politiche e ogni altra forma di diversità individuale o che sia lesivo della persona, delle sue convinzioni o preferenze.

Le Persone di Gas Service Srl sono tenute a tenere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, indipendentemente dalla loro posizione gerarchica all'interno della Società.

3.13 Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

Gas Service Srl si impegna a offrire un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza delle persone.

Gas Service Srl considera la salute, la sicurezza e l'integrità delle persone il bene più prezioso e si impegna, quindi, a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza in tutto il suo perimetro aziendale, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutte le persone. La tematica della "*salute e sicurezza sul lavoro*" deve essere sempre presente a tutti i livelli operativi e decisionali con la consapevole necessità di un continuo miglioramento.

Obiettivo di Gas Service Srl è di garantire un ambiente di lavoro privo di pericoli per la salute e la sicurezza e di proteggere le sue persone.

Tutte le persone devono rispettare le norme e le procedure interne in materia di sicurezza e di igiene sui luoghi di lavoro e segnalare tempestivamente le eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme di legge vigenti.

Ogni dipendente è tenuto all'utilizzo costante dei dispositivi di protezione individuale forniti dall'azienda, in ottemperanza a quanto divulgato nei corsi di formazione aziendali sulla sicurezza.

3.14 Tutela della Privacy

Gas Service Srl tutela la privacy delle sue persone. La Società adotta elevati standard di sicurezza e gestione dei dati personali dei propri dipendenti e garantisce il rispetto dei diritti degli interessati.

Gas Service Srl non tollera molestie fisiche, verbali o psicologiche che possano creare un ambiente di lavoro denigrante, ostile, intimidatorio, umiliante, offensivo e non sicuro.

3.15 Uso dei beni aziendali

Ogni dipendente e collaboratore di Gas Service Srl è tenuto a operare con diligenza per tutelare i beni aziendali attraverso comportamenti responsabili, salvaguardando in generale il valore del patrimonio aziendale ed evitando il perseguimento di qualunque vantaggio personale-

Con riferimento ai sistemi informatici utilizzati, ogni dipendente è responsabile della loro sicurezza ed è soggetto alle disposizioni delle normative in vigore, dei contratti di licenza in essere e delle procedure aziendali adottate. Gli utenti dei sistemi informatici dovranno custodire con diligenza e attenzione i propri codici di accesso, così da evitare che terzi non autorizzati possano indebitamente accedere a tali sistemi.

Gas Service Srl vieta l'uso improprio dei sistemi informatici aziendali e l'utilizzo degli stessi per fini diversi da quelli inerenti al rapporto di lavoro.

3.16 Sicurezza informatica

I Destinatari che sono autorizzati a utilizzare gli strumenti informatici aziendali sono tenuti a utilizzare dati, attrezzature informatiche e software nei limiti strettamente necessari all'esecuzione delle attività, nel rispetto della normativa vigente.

L'attività informatica dovrà essere posta in essere da ciascun soggetto utilizzando le proprie credenziali e astenendosi sia dall'accedere ai sistemi informatici mediante credenziali o autorizzazioni di terzi, sia dal fornire a qualsivoglia altro soggetto le proprie credenziali di accesso ai sistemi informatici.

Sezione III.

CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON CLIENTI, FORNITORI E PARTNER

3.17 Rapporti con i clienti

Gas Service Srl nello svolgimento della propria attività e nella gestione delle relazioni con i clienti, si attiene scrupolosamente alla legge, ai principi del presente Codice Etico e alle procedure interne, e richiede ai propri dipendenti e collaboratori di evitare qualunque situazione di conflitto di interesse, con l'obiettivo di massimizzare il valore aggiunto con il cliente, considerato patrimonio aziendale.

È in ogni caso proibito promettere o versare somme di denaro o altre utilità a rappresentanti e dipendenti di clienti, potenziali clienti e partner commerciali con la finalità di promuovere o favorire gli interessi della Società, anche a seguito di illecite pressioni. Parimenti, è vietato accettare denaro, omaggi o qualsiasi altra utilità, salvo il caso di omaggi di modico valore che siano conformi a normali consuetudini.

Gas Service Srl considera la soddisfazione dei suoi clienti come fattore di primaria importanza per la propria immagine e per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Pertanto, pone estrema attenzione ai bisogni dei clienti, impegnandosi ad assumere un atteggiamento disponibile e garantendo la

qualità dei servizi erogati e la sollecita e qualificata evasione degli impegni assunti e dei reclami. A tal fine, è fatto obbligo alle Persone di Gas Service Srl di:

- comunicare con i clienti in modo chiaro e trasparente, informandoli correttamente e costantemente sulle caratteristiche dei servizi offerti e utilizzando un linguaggio semplice e immediato;
- rapportarsi con i clienti in modo onesto e trasparente secondo le procedure e le disposizioni impartite;
- attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere rivolte al pubblico.

3.18 Rapporti con i partner commerciali

Gas Service Srl sviluppa relazioni di partnership con controparti di consolidata reputazione ed esperienza, impostando tali rapporti nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice Etico.

Gas Service Srl promuove con i partner accordi trasparenti e collaborativi, valorizzando le sinergie e impegnandosi a non sfruttare situazioni di dipendenza o debolezza della controparte.

3.19 Rapporti con i fornitori

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per la Società, alla concessione di pari opportunità per ogni fornitore, sono inoltre fondati su comportamenti precontrattuali e contrattuali orientati a reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

Le prestazioni dei fornitori, oltre a garantire i necessari standard qualitativi, devono andare di pari passo con l'impegno di adottare le migliori pratiche in termini di diritti umani e condizioni di lavoro, di salute e sicurezza sul lavoro e di responsabilità ambientale.

È fatto divieto alle persone di Gas Service Srl di promettere o versare somme di denaro o altre utilità a rappresentanti e dipendenti di fornitori o potenziali fornitori con la finalità di promuovere o favorire gli interessi della Società, anche a seguito di illecite pressioni.

Al fine di conformare l'attività di approvvigionamento ai principi etici adottati, Gas Service Srl si impegna a richiedere, per particolari commesse, requisiti di tipo sociale e ambientale. Le violazioni dei principi generali del Codice Etico comportano meccanismi sanzionatori.

3.20 Rapporti con i collaboratori esterni e con i consulenti

Gas Service Srl procede all'individuazione e alla selezione dei collaboratori esterni e dei consulenti con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio, considerando la competenza, la professionalità e l'eticità elementi imprescindibili.

I dipendenti e tutti coloro che intrattengono rapporti con collaboratori esterni e consulenti devono osservare le procedure o le politiche adottate dalla Società in materia, provvedendo alla loro diffusione e conoscenza.

Gas Service Srl esige dai collaboratori esterni e dai consulenti comportamenti corretti, trasparenti e conformi alla normativa applicabile. Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice Etico e alla normativa vigente possono essere considerati grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto e causare la risoluzione dello stesso.

3.21 Correttezza in ambito contrattuale

I contratti con clienti, fornitori e partner devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Gas Service Srl si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti. Chiunque opera in nome e per conto della Società evita di approfittare di lacune contrattuali o di altri imprevisti per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di debolezza o di dipendenza nelle quali la controparte si sia venuta a trovare.

Sezione IV.

CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON LE ISTITUZIONI E LA COLLETTIVITA'

3.22 Rapporti economici con partiti, organizzazioni sindacali e associazioni

Gas Service Srl non finanzia partiti sia in Italia che all'estero, loro rappresentanti o candidati, né effettua sponsorizzazioni di congressi o feste che abbiano un fine esclusivo di propaganda politica.

Gas Service Srl si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta a esponenti politici.

Gas Service Srl non eroga contributi a organizzazioni con le quali può ravvisarsi un conflitto di interessi. E' tuttavia possibile cooperare, anche finanziariamente, con tali organizzazioni per specifici progetti per finalità riconducibili alla missione di Gas Service Srl e con destinazione chiara e documentale delle risorse, nel rispetto delle norme di legge e delle procedure interne, previa espressa autorizzazione da parte delle funzioni preposta alla gestione di tali rapporti.

3.23 Rapporti con le istituzioni e la collettività

Nei rapporti con le istituzioni, a qualsiasi livello, chi opera per Gas Service Srl deve tenere comportamenti basati su trasparenza, chiarezza e correttezza al fine di non indurre il proprio interlocutore ad interpretazioni parziali o ambigue.

Gas Service Srl pone attenzione allo sviluppo sociale ed economico delle comunità locali in cui opera, ascoltandone le istanze, i bisogni e le aspettative, investendo risorse per la valorizzazione e lo sviluppo del territorio e delle sue attività.

Gas Service Srl si impegna a contribuire alla crescita delle realtà locali e sostiene la promozione di attività e progetti a favore dei giovani, dello sport, della salute e della cultura, sulla base del dialogo con le comunità territoriali.

3.24 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Gas Service Srl adotta nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse o in ogni caso relative a rapporti di carattere pubblicistico, la più rigorosa osservanza delle normative comunitarie, nazionali e aziendali applicabili.

La gestione di trattative, l'assunzione di impegni e l'esecuzione di rapporti, di qualsiasi genere, con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse o comunque di rapporti aventi carattere pubblicistico sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione Gas Service Srl, e per conto della Società le sue Persone, non devono cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti favorevoli alla Società, siano essi conformi o contrari ai doveri di ufficio.

3.25 Politica ambientale

Gas Service Srl pone la massima attenzione al rispetto ed alla tutela dell'ambiente e considera dovere di ciascun dipendente collaborare, al fine di migliorare la qualità della vita e del vivere civile perseguendo lo sviluppo sostenibile a salvaguardia delle generazioni future.

Gas Service Srl, in linea con i suoi principi etici, considera l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere, ed a tal fine pone il massimo impegno nell'orientare la propria attività al rispetto di tali principi.

4. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

4.1 Comunicazione e diffusione del Codice Etico

Il Codice Etico è portato a conoscenza degli *stakeholder* interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione (per esempio, la consegna di copia del Codice ai Destinatari, sezioni dedicate nell'intranet aziendale e sul sito internet, inserimento di apposite clausole etiche nei contratti).

Tutti coloro che collaborano con Gas Service Srl sono impegnati a fare osservare i principi del presente Codice Etico e a operare affinché le norme del Codice Etico siano correttamente applicate.

Gli amministratori e i dirigenti hanno, inoltre, il dovere di fornire per primi l'esempio di coerenza tra i principi di questo Codice Etico e i comportamenti quotidiani.

L'ente deputato a vigilare sull'applicazione del Codice e di promuoverne la diffusione e la conoscenza è l'Organismo di Vigilanza di Gas Service Srl che si coordina opportunamente con gli organi e le funzioni competenti per la corretta attuazione e l'adeguato controllo dei principi del Codice Etico.

4.2 Violazioni del Codice Etico

Gas Service Srl provvede a stabilire specifici canali di comunicazione a cui rivolgere le proprie segnalazioni. In alternativa, tutti gli *stakeholder* di Gas Service Srl possono segnalare ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico, per iscritto e non in forma anonima, all'Organismo di Vigilanza.

Gas Service Srl agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dare adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione. E' inoltre assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

4.3 Sistema disciplinare

La violazione dei principi e dei comportamenti indicati nel presente Codice Etico compromette il rapporto fiduciario tra Gas Service Srl e l'autore della violazione, sia esso un dipendente, un amministratore, un consulente, un collaboratore, un cliente o un fornitore.

Gas Service Srl attraverso gli organi e le funzioni a ciò appositamente preposte, provvede a comminare, con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni proporzionate alle violazioni del presente Codice, conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro e contrattuale.

I provvedimenti nei confronti degli amministratori e dei dipendenti derivanti dalla violazione dei principi etici e delle regole comportamentali di cui al presente Codice sono quelli previsti dal Codice civile e dalla normativa sul lavoro in vigore.

Ogni comportamento posto in essere da consulenti, collaboratori, agenti, fornitori, partner d'affari ed altre controparti collegati a Gas Service Srl da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente e, comunque non soggetti alla direzione o alla vigilanza di Gas Service Srl, in violazione delle previsioni del presente Codice Etico, potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, anche la risoluzione del rapporto contrattuale e il risarcimento dei danni.

4.4 Entrata in vigore

Il presente Codice Etico entra in vigore a partire dalla data di approvazione da parte dell'organo amministrativo di Gas Service Srl e viene attuato insieme al Modello Organizzativo predisposto ai sensi del Decreto legislativo 8 giugno 2021, n. 231.

Ogni integrazione o variazione sarà approvata dall'organo amministrativo di Gas Service Srl e sarà diffusa secondo quanto previsto per la comunicazione e diffusione del Codice Etico.